Bo derecho laboral na Aruba

Un guia paso pa paso pa trahado (Parti 32)

DEN e dinamismo di nos mercado laboral, e rol di agencianan di trabou a bira un pilar importante pa conecta trahadonan cu oportunidadnan y pa yuda empresanan haya e personal cu nan mester. Sinembargo, pa sigura cu e colaboracion aki ta husto y transparante, ta esencial pa tin reglanan cla y solido na vigor. Na Aruba, e Landsverordening terbeschikkingstelling arbeidskrachten, conoci tambe como AB 2013 no. 21, ta netamente e instrumento legal aki. Publica dia 4 di december 2013, e ley fundamental aki a wordo crea pa structura e operacion di agencianan di trabou y, mas importante, pa proteha e derechonan y bienestar di e trahadonan cu ta wordo poni disponibel. E ta un ley cu ta balansa e necesidadnan di e economia cu e imperativo di husticia social, garantisando asina un ambiente di trabou mas sigur y regula pa tur.

Definicion y alcance di e ley

Pa prome, e ley ta cuminsa cu un definicion clave: kico ta nifica "pone trahadornan disponibel"? Den esencia, esaki ta referi na e situacion unda un agencia di trabou (uitzendbureau) ta presta trahadonan, pa un pago, na un empresa (onderneming), unda e trahado lo eherce su labor bou di supervision y maneho di e empresa cu ta ricibi e servicio. Esaki ta distinto di un relacion di empleo directo. No obstante, e ley ta aclaria tambe algun excepcion importante, caminda e definicion aki no ta aplicabel. Por ehempel, si un compania ta suministra personal como parti di un producto of servicio entrega, of si ta trata di yudansa gratis y sin meta di ganashi, of ora ta e mesun grupo di companianan ta comparti personal.

Permisonan obligatorio y e proceso di solicitud

Un di e puntonan central y mas importante di e Landsverordening ta e rekisito di un permiso (vergunning). Ta estrictamente prohibi pa cualkier persona of entidad opera como agencia di trabou na Aruba sin un permiso valido otorga pa of den nomber di e Minister di Labor. E proceso pa obtene e permiso aki ta riguroso: un solicitante mester presenta tur e datonan y documentonan rekeri cu ta wordo specifica pa medio di un "regeling van de Minister." Un solicitud incompleto no lo wordo procesa, garantisando asina cu solamente agencianan serio y cu ta cumpli cu e normanan estableci por drenta den e mercado aki.

Motibonan pa negacion y revocacion di permiso

E ley tambe ta delinea claramente e circunstancianan bao di cua un permiso por wordo nenga of, despues di wordo otorga, por wordo kita. Un permiso por wordo duna bou di condicionnan specifico, pero e Minister por nenga un solicitud si tin un temor funda cu e operacion di e agencia lo por daña e relacionnan laboral bon estableci, of si e interesnan di e trahadonan no lo wordo salvaguardia debidamente. Otro motibo pa negacion ta si e actividad principal di e solicitante no ta e operacion di un agencia di trabou, of si e solicitante no tin e conocemento profesional necesario den e industria di "uitzendbranche."

Ademas, un permiso por wordo revoca si ta resulta cu e informacion duna durante e solicitud tabata incorecto of incompleto den un grado cu lo a conduci na un decision diferente, of si e agencia ta actua contra e reglanan stipula den e ley of contra e condicionnan di su permiso, causando daño na e interesnan cu e ley aki ta destina pa proteha.

Restriccionnan riba colocacion y duracion

Pa preveni uzo excesivo di trahadonan via agencianan temporal y pa fomenta stabilidad laboral, e ley ta stipula cu un agencia di trabou por pone un trahado disponibel na e mesun empresa pa un periodo maximo di diesdos luna (12 luna) pa cada posicion. Si e mesun trahado wordo re-coloca na e mesun empresa despues di un interupcion cortico (menos cu tres luna), esaki ta conta como un solo periodo continuo. Esaki ta un medida importante pa stimula e empresanan pa ofrece contractonan di trabou directo despues di un cierto periodo.

Proteccion forti pa e trahado temporal

Un di e pilarnan mas importante di e ley ta e proteccion robusto cu e ta ofrece na e trahado temporal, cu ta wordo poni disponibel via un agencia. E agencia di trabou ta obliga pa paga e trahado salario y otro beneficionan cu ta mas tanto posibel igual na esunnan cu trahadonan den posicion similar den e empresa usuarionan ta ricibi. Esaki ta sigura un trato husto y ta preveni discriminacion salarial.

Ademas, e ley ta prohibi estrictamente e agencia di cobra e trahado pa e servicio di colocacion. E trahado tambe tin e libertad completo pa drenta un contracto di trabou directo cu e empresa caminda e tabata temporalmente poni disponibel; ningun obstaculo of obligacion no por wordo poni pa stroba esaki. Di hecho, cualkier acuerdo entre e agencia y e empresa cu ta stroba e empresa di tuma e trahado den servicio directo ta wordo considera nulo. Finalmente, pa evita un ciclo di empleonan temporal sin fin, e ley ta stipula cu un trahado cu a traha pa un empresa directamente (despues di un periodo temporal) no por wordo re-coloca den e mesun posicion na e mesun empresa via e agencia dentro di tres luna despues cu e contracto directo ey a termina.

Obligacion di secreto y sancionnan

E ley tambe ta introduci un obligacion di secreto pa tur esnan envolvi den su implementacion, specialmente pa cu informacion confidencial. Violacionnan di e reglanan stipula den e ley, particularmente esnan cu ta trata permiso, duracion di colocacion, e prohibicion di cobra e trahado, y e proteccion di e trahado, ta wordo castiga cu severidad. Sancionnan por inclui detencion di maximo un aña of un multa di e di tres categoria, indicando e seriedad cu e gobierno ta trata e cumplimento di e ley aki.

E Landsverordening terbeschikkingstelling arbeidskrachten (AB 2013 no. 21) ta un pilar esencial den e legislacion laboral di Aruba. E ley aki no solamente ta structura y regula e operacion di agencianan di trabou, exigiendo permisonan y estableciendo reglanan pa nan funcionamento, sino cu e ta primordialmente dirigi riba e proteccion di esnan cu ta traha via e agencianan aki.

Dor di sigura salarionan husto, prohibi cobransa di trahadonan, garantisa libertad pa drenta den contractonan di trabou directo, y estableciendo limitacionnan riba duracion di colocacionnan temporal, e ley ta contribui na un mercado laboral mas husto y balansa. Su disposicionnan, hunto cu e sancionnan establecí pa violacionnan, ta subraya e compromiso di Aruba pa mantene un ambiente laboral integro, unda tanto empresanan como trahadonan por opera cu siguridad y confiansa.